



ПРИКАЗ

от 05.09.2019г.

№ 221

г. Цхинвал

Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 49 Закона Республики Южная Осетия «Об образовании», статьей 335 Трудового кодекса РФ,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.
2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления дошкольного, общего и дополнительного образования Министерства образования и науки Республики Южная Осетия Джиоеву Н.В.

И.о. Министра



Э.Х.Гаглоева

Утвержден Приказом
Министерства образования и науки
Республики Южная Осетия
от 05.09.2019г. №221

**Порядок предоставления педагогическим работникам организаций,
осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска
сроком до одного года.**

1. Настоящий Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее- Порядок) устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее –длительный отпуск).

2. Педагогические работники замещающие должности, поименованные в разделе I Перечня должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования и науки Республики Южная Осетия от 22.12.2016г. № 380(а), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования, местных органов государственной власти, осуществляющих управление в сфере образования,

при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.